****

**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА**

**«Дефицит Педагогических кадров»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование школы: | МКОУ «Дубримахинская СОШ» |
| 1. | Наименование программы антирисковых мер | Дефицит педагогических кадров |
|  2. | Цель реализации программы | Обеспечить реализацию основных образовательных программ |
|  3. | Задачи реализации программы | Обеспечить ОО педагогическими кадрами |
|  4. | Целевые показатели | Доля обеспечения реализации основных образовательных программ, % |
|   5. | Методы сбора и обработки информации | Мониторинг обеспечения педагогическими кадрами |
|  6. | Сроки реализации программы | До сентября, 2021 |
|  7. | Меры/мероприятия по достижению цели и задач | Организовать мониторинг кадровых потребностей школы. Обратиться с заявлением о наличии вакансий в центр занятости и трудоустройства МО «Акушинский район». |
|  8. | Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 100% реализации основных образовательных программ |
|  9. | Исполнители | Директор. |
|  10. | Приложение | Дорожная карта реализации программы антирисковых мер |

 **Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача | Мероприятие | Срокиреализации | Ответственные | Участники |
| Обеспечить ООпедагогическимикадрами | Организовать мониторинг кадровых потребностей школы.  | Апрель,2021 | Директор | Директор |
| Обратиться с заявлением о наличии вакансий в центр занятости и трудоустройства МО «Акушинский район». | До сентября, 2021 | Директор | Директор |